

たきかわ農業協同組合 第25回通常総代会



組合員のかず

正組合員 781名
 准組合員 3,601名
 総計 4,382名
 (3月末日現在)

CONTENTS

第25回通常総代会挨拶 JAたきかわ代表理事組合長 山岸 稜…… 2
 第25回通常総代会/滝川地区 農事組合再編のお知らせ…… 2
 青年部定期総会/女性部通常総会/滝川市農民協議会定期総会…… 3
 定年退職のご挨拶/職員の動向について/新入職員の紹介…… 4
 青年部活動日報…… 5
 令和6年度水稲管理作業のポイント…… 6
 秋まき小麦の栽培…… 7
 JAたきかわ機構図…… 8
 JAたきかわサービス機構図…… 9
 ファーマスト 農業者賠償責任共済…… 10
 JAバンク利子補給リミテッドのお知らせ…… 12
 理事会だより/パレット返却について(資材部より)…… 13
 資材部春の営業案内/ATMのご案内…… 14



ホームページQR



Facebook QR

第25回通常総代会挨拶



たきかわ農業協同組合
代表理事組合長

山岸 穰

春の作業もお忙しい中、総代会に出席頂きました総代の皆様、大変ありがとうございます。また、農協事業にご理解とご協力を頂いておりますこと御礼申し上げます。

昨年の農畜産物の状況は、夏場の高温、30℃以上の真夏日が44日連続し、農産物の収量、品質に影響を与えました。水稲は作況指数102となっておりませんが、実際にはその感覚はなく、品質は低タンパク米が少ない年になりました。小麦は病気の発生もあり品質が低下しました。そばは高温障害と台風の影響で減収し、なたねは平年作以上の収量を確保することが出来ました。園芸作物では、高温障害の影響で収穫量は計画を下回りましたが、市場価格が高値で推移しました。酪畜では、夏場の高温で乳量が減少致しました。肉牛では、初生トクの割合が高く販売金額が減少しました。

令和2・3年産米の精算では、コロナ禍の影響とは言え当年度までずれ込み、生産者の皆様に多大なご迷惑をお掛けしましたことにお詫び申し上げます。

本年の事業につきましましては、事業利益は7千7百万円、当期剰余金1億2千9百万円、当期末処分剰余金2億2千3百万円の実績となりました。子会社のJAたきかわサービスの営業利益は6百万円、当期純利益は1千6百万円となりました。また、農機センターは、資格を持った社員の確保が厳しく1月末で事業を廃止

させて頂いたできました。食糧・農業・農村基本法改正の国会審議が行われております。我々JAグループが要求していることが、どれだけ受け入れられるか注視していきたいと思えます。

本年はJAの第9次3カ年計画の初年度であり組合員の「農業所得の向上」に向けた取り組みと、事業利益の安定的な確保が大きな柱であります。これからの農業情勢は大きく変わっていくことが予想されます。行政・関係機関との連携のもと事業運営を進めて参ります。今後とも組合員の皆様には変わらぬご理解とご協力をお願い申し上げます。

第25回通常総代会

4月8日(月)午後1時30分よりホテル三浦華園にて、第25回通常総代会が開催されました。

総代総数169名うち出席総代数は147名となりました。147名の内訳として、本人出席79名・委任状1名・書面議決67名。

開催宣言、JA 網領朗唱、組合長挨拶、来賓挨拶の後、議長選出が行われました。議長選出では、仮議長一任との発言があり、仮議長である山岸組合長が、議長に浮田直利総代(赤平地区)、埴淵義和総代(江部



議長 埴淵義和氏/浮田直利氏

～ 滝川地区 農事組合再編のお知らせ ～

令和6年3月18日(金)に新農事組合の設立総会を行いました。今後については、下記の表の通りとなりますのでご確認をお願いします。

NO	旧農事組合名	新農事組合名	新農事組合長
1	あけぼの、通り7、東6-1.2、東6-3、通り5.6、通り4-2	北滝の川農事組合	伊藤 公一
2	池の前1.2、西3、西4、西5、西6、西7、西8	北滝の川西農事組合	堀田 昭典
3	出島、東5-1、東5-2、東4-1、東4-2、東4-3、東2、東3、通り3、通り4	バイパス農事組合	渡利 竹彦
4	東滝川1、東滝川2、東滝川3、東滝川4、東滝川	東滝川農事組合	根守 正浩
5	西1・2、西町、西町4、東町西部、東町東部、坂下、空知太中・東空知太西、空知太西3、南空知太、富平、農事組合未加入者	個別対応	—

乙地区)兩名を指名し、賛成により決定しました。その後、議長の取り進めにより議事に入り、議案第1号から第6号まで、原案通り可決決定となりました。

JAたきかわ青年部 第26回 定期総会開催

1月12日（金）に当JA本店にて第26回JAたきかわ青年部定期総会が開催されました。土田夏樹部長の挨拶、来賓祝辞、協議内容へとスムーズに進行し、すべての議案が原案通り承認されました。また、役員改選が行なわれ、新部長には杉本章悟さん（芦別支部）、新副部長には上野将大さん（滝川支部）が選任されました。杉本新部長より、「青年部員としての歴史は短く、至らない所も多いですが、JAたきかわ青年部がより良い組織になるように尽力いたしますのでよろしくお願ひします。」と挨拶をされました。

◆令和6年度役員

部長 杉本章悟（芦別支部）
副部長 上野将大（滝川支部）
書記 佐野天志（芦別支部）
監事 宮田湧稀（芦別支部）
監事 川本拓馬（滝川支部）
参与 土田夏樹（滝川支部）



JAたきかわ女性部 第25回 通常総会開催

2月8日（木）JAたきかわ広域営農センターにて、JAたきかわ女性部第25回通常総会が、役員を含む22名の出席により開催されました。

向井部長の挨拶から始まり、山岸組合長挨拶、協議内容へとスムーズに進行し、すべての議案が原案通り承認されました。また、役員改選も行なわれ新部長には高見晴美さん（江部乙支部）が選任されました。

総会終了後は、「Yoga roomなのなはなさん」を講師に招き、「椅子ヨガ」を開催しました。簡単なポーズから手で足をほぐし体も心もポカポカになり、最後は瞑想も行いリラックスし、充実した講習会となりました。

◆令和6年度役員

部長 高見晴美（江部乙支部）
副部長 向井紀子（赤平支部）
書記 藤田洋子（江部乙支部）
監事 佐藤よう子（赤平支部）



滝川市農民協議会 第27回 定期総会開催

3月8日（金）、JAたきかわ広域営農センターを会場に、滝川市農民協議会の第27回定期総会が開催されました。開会に当たり、川本圏太委員長から「ロシアのウクライナ侵攻は未だ終結を見いだせない状況で、ガソリン・電気・食料品の値上げが相次ぎ日常生活の不安が高まり、農業においても厳しい状態が続いている。政府に安定した営農継続の為、支援策を求める運動をしていかなければならない。今後についても上部組織と共に生産現場の声を十分に聞き迅速な対応が図られ盟友の思いをしっかりと訴える農民運動を行っていきたい」と挨拶されました。総会の議事としては、活動経過報告を含む6議案と、特別決議1案が提案されすべて承認され終了となりました。また、本年は役員改選が行なわれ、以下の通り新役員の出選が行なわれました。

◆令和6年度役員

委員長 川本圏太（江部乙）（再）
副委員長 山木傑（江部乙）（再）
副委員長 新堂誠（滝川）（再）
書記長 根守正浩（滝川）（再）
書記次長 工藤範幸（江部乙）（再）
書記次長 伊藤大志（滝川）（再）
監事 佐々木智康（滝川）（再）
監事 埴淵義和（江部乙）（再）
監事 朝倉雄一（江部乙）（新）





定年退職のご挨拶

営農部 今野 孝行

私こと、この度、3月末日付をもちましてたきかわ農業協同組合を定年退職いたしました。顧みますと、平成3年7月に旧滝川市農業協同組合に奉職、平成10年2月の3農協合併、平成13年2月の芦別市農協との合併を経て、32年の永きにわたり組合員の皆様をはじめ、役員の方々による温かいご指導とご支援を賜り、大過なく節目の年を迎えることが出来ましたこと、心より感謝とお礼を申し上げます。

昨今の農業情勢、農協を取り巻く環境は依然として、厳しく難題多い状況ではありますが、組合員、役員が一枚岩となり共同意識を高めることにより、この局面を打破できると信じております。

なお、定年再雇用規程により4月以降も引き続き勤務をさせていただきますので、変わらぬご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

最後に、組合員の皆様のご健勝とご活躍を心よりお祈り申し上げ、退職にあたってのご挨拶とさせていただきます。



定年退職のご挨拶

金融共済部 棚田 賢

陽春の候、組合員の皆様におかれましては益々ご清祥の事とお慶び申し上げます。この度、3月末日付をもちまして定年退職いたしました。

顧みますと、昭和59年に旧滝川市農業協同組合に奉職、40年の永きにわたり組合員の皆様、役員の方々による温かいご指導とご支援を賜る厚く、感謝とお礼を申し上げます。

現在の農業情勢、農協を取り巻く環境は以前にも増して先行きが不透明な状況ではありますが、組合員、役員が一丸となり協同の力を発揮することにより、この難局を乗り越えていけると信じております。

なお、定年再雇用規程により引き続き勤務をさせていただきますこととなりましたので、今後も変わらぬご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりますが、組合員の皆様のご健勝とご活躍を心よりご祈念申し上げ、定年退職のご挨拶とさせていただきます。



定年退職のご挨拶

総務部 東藤 真一

陽春の候、組合員の皆様におかれましては益々ご清祥の事とお慶び申し上げます。

私こと、この度、3月末日をもちまして、たきかわ農業協同組合を定年退職いたしました。

顧みますと昭和58年、旧江部乙町農業協同組合に奉職以来、41年の長きに亘り多くの組合員の皆様をはじめ役員の方々の皆様、並びに関係機関各位の温かいご指導、ご支援を賜り、この日を迎えることが出来ましたことに深く感謝し、心より厚くお礼申し上げます。

今回定年退職をもって一つの区切りとなりますが、今後は当組合のご配慮により再雇用頂き、引き続き勤めて参りますので変わらぬご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、本年も豊穡の秋を迎えられ、組合員皆様のご健勝とたきかわ農業協同組合の益々のご隆昌を心よりご祈念申し上げ、定年退職のご挨拶とさせていただきます。

職員の方のご挨拶

●退職者（令和5年12月31日付）

販売部農産販売課 課長 宮川 卓
資材部芦別資材店 職員 松井 颯太

●退職者（令和6年3月31日付）

資材部滝川資材店 準職員 横井 沙里奈
資材部滝川資材店 嘱託従業員 上野 照泰
営農部営農技術推進課 嘱託従業員 森 高伸
金融共済部貯金課 嘱託従業員 溝落 隆
資材部芦別資材店 嘱託従業員 萱原 照男

JAたきかわ 新入職員のご紹介

①生年月日 ②出身校 ③趣味・特技 ④抱負



金融共済部共済推進課
みなみかわ だいご
南川 大悟

- ①平成9年8月27日
- ②芦別高等学校・北海道情報大学
- ③サバイバルゲーム・フットサル
- ④慣れないことで多くのご迷惑をおかけすることが多々あると思いますが一生懸命務めてまいりますのでよろしくお願い致します。



資材部芦別資材店
しもだ だいち
下田 大地

- ①平成18年3月31日
- ②芦別高等学校
- ③野球観戦・バスケットボール
- ④元気がうりなので皆さんに元氣よく挨拶をし早く顔を覚えていただけるように頑張ります。



資材部滝川資材店
よしなり める
吉成 愛留

- ①平成17年11月7日
- ②芦別高等学校
- ③読書
- ④色々なことに挑戦して精一杯頑張りたいと思います。

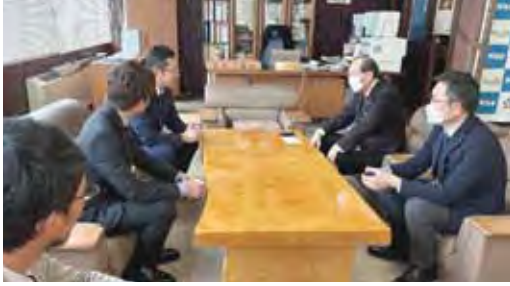
青年部活動日報

新役員挨拶周り

2月13日（火）に新役員三役による新役員挨拶周りを実施しました。

行先は本店、広域営農センター、赤平支店、芦別支店、滝川市役所、赤平市役所、芦別市役所を訪問しました。

芦別市役所を訪問した際には青年部としての活動についての質問を受け、杉本部長から「コロナウイルスが5類感染症に移行したことにより元の生活に戻りつつあるので各関係機関や他の農協青年部などと積極的に交流をしていき、より活発に活動していきたいと思っています。」という返答に対し、「市としても青年部さんとの交流や意見交換会などが貴重な意見となっているのでとてもありがたい」というお言葉を芦別市長からいただき、実りある挨拶周りとなりました。



スノーメッセージ作成

2月17日（土）に広域営農センター駐車場にてJA空知青年部連合会の事業であるスノーメッセージを作成いたしました。

テーマは「青年よ大地を耕せ」となっております。これはクラーク博士の「少年よ大志を抱け」に発想を得たもので、「農業を営む青年部盟友にとつての基礎となる土づくりや現状に満足することなく躍進を続けていこう。」といった意味を込めて「青年よ大地を耕せ」という言葉と、未来を見据える盟友の像を作成いたしました。



ロックウールマット講習会開催

3月21日（木）に水稻育用ロックウールマット講習会が芦別支店役員会議室にて行われました。

本講習会は、日本ロックウール株式会社の芳松様、牧山様を講師として招き、水稻を作付け

している芦別支部員を対象に講習をして頂きました。

内容に関しては、ロックウールとは何か、水稻育用ロックウールマットを使うことによるメリット、最後に水稻育用ロックウールマットの使用方法を実際に商品を使って教えていただきました。質疑応答も行い、充実した講習となりました。

※ロックウールとは鉱物（無機物）由来の天然素材



令和6年水稻管理作業のポイント

移植深に注意

- 田植え時の**適正移植深は1.5～2.0cm**です。第1葉の付け根が田面から出ているか確認しながら移植作業を進めましょう。大苗や強風時は特に注意が必要です。
- 深植えになると生長点付近の温度が低くなり**初期の茎数確保**が劣ります。



写真 移植深により分けつが発生に大きな差が生じる（同一農家での事例）

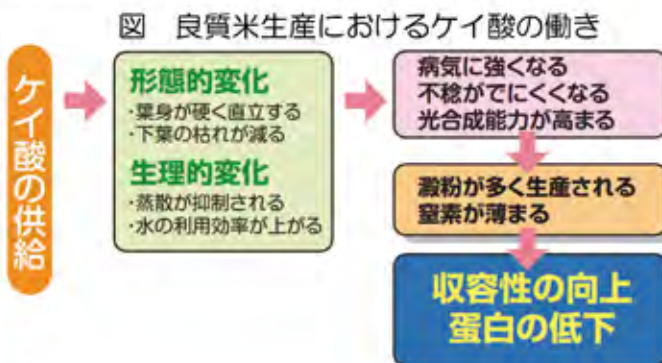
ケイ酸質資材の施用

- 現在の水田は、ケイ酸が不足している場合が多いため、土壌中の可給態ケイ酸含量を測定し、適正量を施用しましょう。特に昨年度、**倒伏やなびき**が見られた場合は、**稲体を丈夫にする**ために継続的な施用が有効です。
- ケイ酸質資材を幼穂形成期後1週間目に追肥することで窒素の利用効率が上がることを確認されており、米粒の**低タンパク化**や**不稔籾**の発生抑制などが期待されます。

追肥量の基準：ケイ酸質資材 20kg/10a

表 ケイ酸肥沃度別のケイ酸質資材施用量

可給態ケイ酸 (mg/100g)	ケイカル施用量 (kg/10a)
10未満	180～240
10～13	120～180
13～16	60～120
16以上	0～60



＜秋まき小麦の栽培＞

1 追肥について

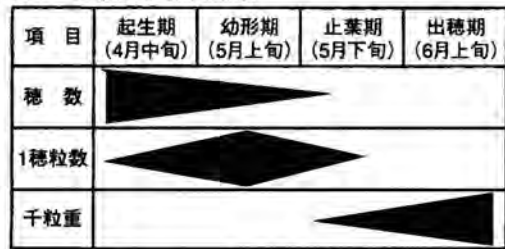
幼穂形成期、止葉期の窒素施肥量は起生期の茎数に応じ、下表のとおりです。

ただし、倒伏の危険がある茎数の場合は追肥を控えましょう。

茎数が倒伏の危険を大きく超える時は、次の項目にある倒伏軽減剤の使用を検討しましょう。

起生期の茎数(本/㎡)	幼穂形成期	止葉期
1,000本/㎡以上	6	4
800～1,000本/㎡	4	
800本/㎡未満	4	

図1 窒素施肥時期と効果



2 倒伏軽減剤について

倒伏の危険がある場合は早めに対応しましょう。幼穂形成期から散布が可能です。

薬剤	使用時期	10a 当り使用量	使用回数	注意事項
サイコセルPRO	幼穂形成期	150～200mL	1	水 100L
	出穂前 20～10 日	200～300mL	1	水 100L、草丈 40～60cm
エスレル10	止葉期～出穂始期	200～333mL	1	水 100L
カルタイムフロアブル	止葉期～出穂 5 日前	150mL	1	水 100L

3 雑草と除草剤について

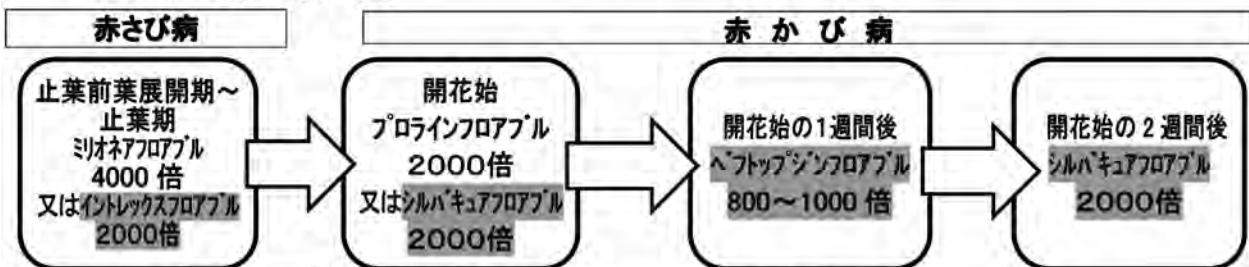
除草剤	主な対象雑草	使用時期	10a 当り使用量	使用回数	注意事項
エコパートフロアブル	シロサ [○] 、タテ [○] 類、ハコバ [○]	雑草発生始期 (止葉抽出前まで) (収穫 45 日前まで)	50～75 mL	2	展着剤は加用しない、薬害の恐れがあるので、小麦止葉抽出前までに散布する。
バサグラン液剤	タテ [○] 類、ハコバ [○] 、ナス [○] ナ、スカシコ [○] ポウ [○] 等	麦の幼穂形成期 (春生えのみ) (収穫 45 日前まで)	100～150 mL	1	散布後の降雨は効果が劣るので、好天の続く見込みの時期に散布する。
MCPソーダ塩	シロサ [○] 、ハコバ [○] 、ナス [○] ナ、スカシコ [○] ポウ [○] 等	麦の幼穂形成期 (収穫 45 日前まで)	200～300 g	1	日中の気温が 20℃以上の好天日を選び散布する。
ハーモニー75 DF ^(注)	シロサ [○] 、タテ [○] 類、ハコバ [○] 等 ^(注)	麦の幼穂形成期 (収穫 45 日前まで)	7.5～10 g	1	イヌカミツレに有効。使用後は必ず散布器具を専用の洗浄剤でよく洗浄する。

注) ハーモニーのキシキシ[○]類は 10a 当たり使用量 3～5g。

4 病虫害防除について

- (1) 眼紋病 幼穂形成期 カンタスドライフロアブル 1500倍
ファンタジスタ顆粒水和剤 2000倍 (赤さび病にも登録)

- (2) 赤さび病、赤かび病



※ [] は無人航空機の登録有り (倍率はラベルを確認して下さい)。

- (3) アブラムシ類 開花始めの一週間後 ペイオフME液剤 2000倍

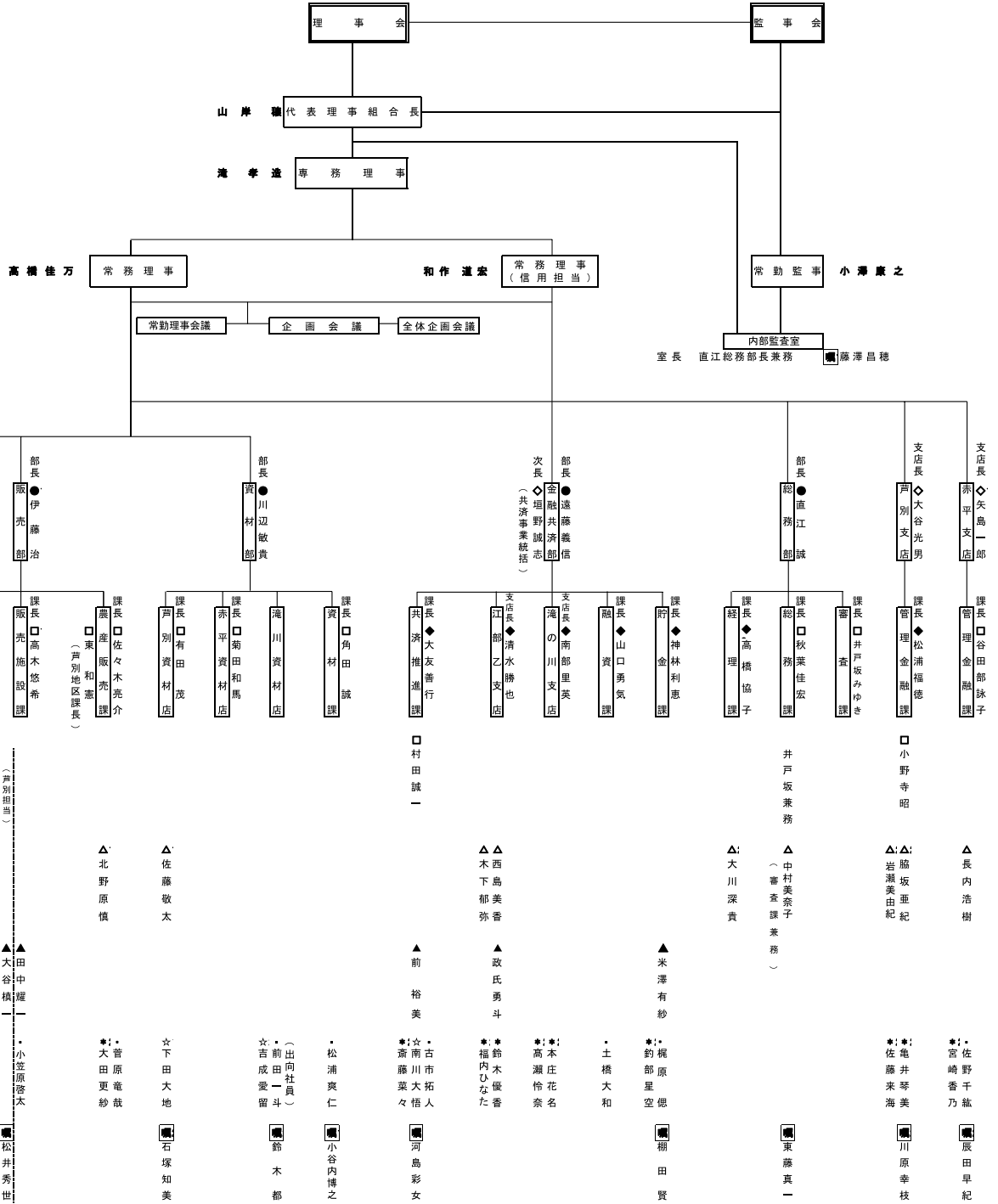
※農薬の使用前には、必ずラベルを確認し、正しく使用しましょう。

たきかわ農業協同組合業務機構図

令和6年4月1日現在

	男	女	合計
職員	46	17	63
試用職員	2	1	3
準職員	0	11	11
職員計	48	29	77
嘱託従業員	6	9	15
合計	54	38	92

職員	試用	南川 大悟
准職員	退職	下田 大地
	採用	吉成 愛留
	採用	横井 沙里奈
	採用	神能 真由美
嘱託	退職	上野 照泰
		豊原 照男
		清塚 隆
		森 高伸
職員一嘱託		東藤 真一
		棚田 賢
		今野 孝行
出向社員受入		佐藤 哲史

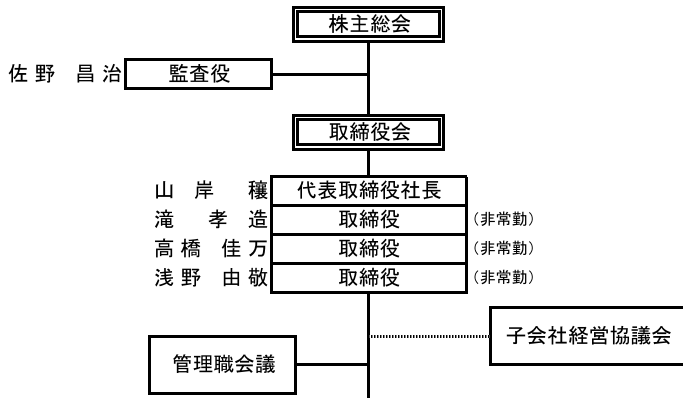


職位別表

○ 参 事 役 0	● 審 議 役 5	◇ 審 査 役 3	◆ 考 査 役 10	□ 調 査 役 12	△ 主 幹 11
男 0	男 5	男 3	男 7	男 10	男 5
女 0	女 0	女 0	女 3	女 2	女 6
▲ 主 査 9	・ 保 13	★ 試 用 職 員 3	* 準 職 員 11	■ 嘱 託 従 業 員 15	
男 6	男 10	男 2	男 0	男 6	
女 3	女 3	女 1	女 11	女 9	

株式会社JAたきかわサービス業務機構図

令和6年4月1日現在



	男	女	合計
正社員	12	4	16
準社員	0	0	0
社員合計	12	4	16
嘱託	3	0	3
パート	8	10	18
従業員計	11	10	21
合計	23	14	37

● 本部長職	0	
男	0	
女	0	
◆ 課長職	3	
男	1	
女	2	
■ 審査役	2	
男	2	
女	0	
□ 課長補佐職	4	
男	3	
女	1	
△ 係長職	3	
男	2	
女	1	
▲ 主任職	1	
男	2	
女	0	
係 係職	2	
男	2	
女	0	
準 準社員	0	
男	0	
女	0	
囀 嘱託社員	3	
男	3	
女	0	
パ ー ト	18	
男	8	
女	10	
アルバイト	1	
男	1	
女	0	

<table border="1"> <tr><td>女</td><td>2</td></tr><tr><td>男</td><td>2</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr> </table>	女	2	男	2	女	0	男	0	<table border="1"> <tr><td>女</td><td>1</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr> </table>	女	1	男	0	女	0	男	0	<table border="1"> <tr><td>女</td><td>1</td></tr><tr><td>男</td><td>1</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>1</td></tr> </table>	女	1	男	1	女	0	男	1	<table border="1"> <tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>3</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr> </table>	女	0	男	3	女	0	男	0	<table border="1"> <tr><td>女</td><td>2</td></tr><tr><td>男</td><td>2</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr> </table>	女	2	男	2	女	0	男	0	<table border="1"> <tr><td>女</td><td>4</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr><tr><td>女</td><td>0</td></tr><tr><td>男</td><td>0</td></tr> </table>	女	4	男	0	女	0	男	0	パート アルバイト
女	2																																																					
男	2																																																					
女	0																																																					
男	0																																																					
女	1																																																					
男	0																																																					
女	0																																																					
男	0																																																					
女	1																																																					
男	1																																																					
女	0																																																					
男	1																																																					
女	0																																																					
男	3																																																					
女	0																																																					
男	0																																																					
女	2																																																					
男	2																																																					
女	0																																																					
男	0																																																					
女	4																																																					
男	0																																																					
女	0																																																					
男	0																																																					

保障内容をわかりやすく
動画で紹介しています。
詳しくはこちら▶



農業者賠償責任共済



農業にともなう
賠償リスクへの保障を
お考えの方に



農業を取り巻く賠償リスクを「安心・シンプル・簡単」に解決します！

安心

幅広い賠償責任をカバー
多くの農業者共通の4つのリスクに
対して一つの共済で総合保障。

施設賠償 リスク	生産物賠償 リスク
保管物賠償 リスク	生産物回収 費用リスク

シンプル

わかりやすい共済掛金設定
基準となるのは農地面積と
ご希望の支払限度額のみ。

3つのプランをご用意

3,000 万円 コース	5,000 万円 コース	1億円 コース
--------------------	--------------------	------------

簡単

自動継続で手間いらず
1年で自動継続するため、
面倒な継続手続き等は不要*。



*農地面積に変更がある場合等を除く



施設賠償

- ・農地や農業施設の不備による賠償責任を保障。
- ・農作業上の過失による賠償責任を保障。



生産物賠償

- ・生産物によって生じた賠償責任を保障。



保管物賠償

- ・他人から預かった物に対する賠償責任を保障。



生産物回収費用

- ・生産物賠償等にもないかかった回収費用を保障。

具体的な事象事例、共済掛金については裏面をご確認ください。

農業者賠償責任共済の共済掛金

(共済期間:1年)

「農業者賠償責任共済」では、**農地面積の大きさ**と**支払限度額(施設・生産物賠償)**によって**共済掛金を設定**します。

農地面積	支払限度額		
	3,000万円コース	5,000万円コース	1億円コース
0.5ha未満	5,760円	6,500円	8,050円
0.5ha以上 1ha未満	6,950円	7,850円	9,720円
1ha以上 2ha未満	8,390円	9,470円	11,730円
2ha以上 4ha未満	10,120円	11,430円	14,150円
4ha以上 20ha未満	18,610円	21,010円	26,010円
20ha以上 50ha未満	48,280円	54,520円	67,490円
50ha以上 100ha未満	75,210円	84,920円	105,130円
100ha以上 200ha未満	92,830円	104,810円	129,770円
200ha以上 300ha未満	105,820円	119,470円	147,910円
300ha以上 400ha未満	114,360円	129,120円	159,860円
400ha以上 500ha未満	120,760円	136,340円	168,810円
500ha以上(以降100haあたり)	+3,690円	+4,170円	+5,160円

(2023年4月現在)

加入例

所有または管理している農地面積が**3ha**の農業者の場合

3,000万円コース

年間 **10,120円**

(2023年4月時点)

ポイント1

1日あたり
約**30円**で保障

ポイント2

共済掛金は**必要経費**として計上可能(法人は損金算入可能)

損害賠償事例 (施設賠償リスク)

【事例①】

草刈機を使って草刈中、**小石をはねて他人の車をキズつけた。**

損害賠償額例

約**115万円**



【事例②】

畑で農業を散布していたところ、操作を誤り、隣接する農家の畑に**農薬が飛散し、生育不良となった。**

損害賠償額例

約**510万円**



【事例③】

肥育している牛が敷地外へ脱走し、走行中の他人の車両と**接触し、損害を与えた。**

損害賠償額例

約**70万円**



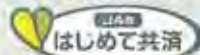
※1 お支払いには所定の条件があります。 ※2 損害賠償額例はJAグループ調べ

農業者を取り巻くリスクは身近に存在しており、**安心して農業を営んでいただくためにも、農業者賠償責任共済(ファーマスト)で備えておきましょう。**

この資料は概要を説明したものです。詳細につきましては、「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)」および「ご契約のしおり・約款」により必ずご確認ください。

お問い合わせは

JA共済の資料請求サイト



はじめて共済

<https://shiryo.ja-kyosai.or.jp>

本サイトから「ひと・いき・くま」各共済の資料請求・申込が可能です。



JA共済ホームページアドレス <https://www.ja-kyosai.or.jp>

JA共済

23481250345

組合員の皆様へ



JAバンク利子補給リミテッドのお知らせ

トラクターなどの農機具の購入資金に！ビニールハウスなどの資材・設備費用に！！

5年間 1.4%の利子補給により

固定金利 **フルスペックローン**
 年 **2.00%** ⇒ 年 **0.60%** ※6年目以降は通常金利
 (2.00%)となります。

【利子補給リミテッド適用条件】

- ・貸出期間は7年以内に限ります。・同一人による申請は、一案件までです。
- ・借換案件、土地取得案件は対象外です。・貸出金額は100万円以上1000万円以下となります。

※上記の要件を満たさない場合は通常のJAバンク利子補給(3年、0.8%)となります。

実施期間は
令和6年12月まで！

○各ローン共通事項

- ・ご返済は元金均等 年1回返済(毎年11月30日)です。
- ・農業信用基金協会の保証契約が必要になります。(保証料率 年0.4%)

他社クレジットでの購入をお考えの皆様へ

【他社クレジット支払例】

- ・借入金額 7,000,000円
- ・借入期間 7年
- ・支払手数料 1,127,000円

支払総額 8,127,000円

手数料利率(アドオン) 2.3%の場合

【JAフルスペックローン支払例】

- ・所要金額 7,000,000円
- ・支払回数 7回
- ・支払利息保証料 322,000円

支払総額 7,322,000円

貸出利率:1年目~5年目0.6%(利子補給リミテッド適用後)
 6年目~7年目2.0%
 保証料:0.4%

JAフルスペックローンを利用した場合

総額805,000円お得です！！

※一定条件による概算であり実際の返済額とは異なる場合があります。



©よりそ

お問い合わせ、お申込は最寄りの営農部または融資窓口にご相談下さい！

理事会だより

第14回理事会

令和5年12月25日(金)

決議事項

1. 役員(理事・監事)と組合の取引基準について
2. 役員退任慰労金の支給について
3. 出資の減口について
4. 令和5年度の不動産(農地)評価基準について
5. 内部監査計画の承認について
6. 資金の貸付について
7. 農産物の共計精算について
8. 販売共計費用及び施設利用料について
9. 令和5年産 大豆の概算払いについて

協議事項

1. 期末決算実地棚卸の立会について

第15回理事会

令和6年1月25日(木)

決議事項

1. 定款、規程の一部変更について
2. 理事との取引の承認について
3. 令和6年度役員報酬額の諮問について
4. 決算見込みについて
5. 出資の減口・譲渡について
6. 経営者保証ガイドラインに対応した取り組み方針について
7. 資金の貸付について
8. 農産物の共計精算について

協議事項

1. JAたきかわ役員研修の実施について
2. 第9次三カ年計画について

第1回理事会

令和6年2月9日(金)

決議事項

1. 令和6年度事業計画及び収支予算(案)の設定について

協議事項

1. 第9次三カ年計画(収支計画)の策定について(案)

第2回理事会

令和6年2月26日(月)

決議事項

1. 人事規程の一部変更について
2. 令和5年度の貸付金利率の最高限度について
3. 令和5年度の信用供与等の最高限度について
4. 組合員・利用者本位の業務運営に関する取組方針の設定について
5. 令和6年度の余裕金の運用方針及び預け入れ先について
6. 税効果積立金の取り崩しについて
7. 子会社損失引当金戻入について
8. 令和5年度事業報告及び収支決算の承認について
9. 令和5年度剰余金処分(案)について
10. 出資の譲渡、減口について
11. 不良債権の処理方針について
12. 資金の貸付について

第3回理事会

令和6年3月8日(金)

決議事項

1. 令和5年度決算の承認について
2. 第9次三カ年計画の承認について
3. 第25回通常総代会の開催について

協議事項

1. 地区別懇談会について

第4回理事会

令和6年3月22日(金)

決議事項

1. 就業規則、給与規程、職員退職給与規程の一部変更について
2. 営農貯金設定要領の一部変更について
3. 道条例検査指摘事項に対する改善対応事項について
4. 出資の譲渡、減口について

パレット返却について

(資材部からのお知らせ)

肥料・培土配送をした際にパレットがそのまま敷地内に残っているケースがあると思われまます。(各肥料メーカー、JAPレット)JAでは各メーカーへ返却しており、パレット代金を負担しているのが現状です。今年度においてもパレットについては必ずJAへ返却していただきたくお願い申し上げます。尚、持参出来ない場合等は、資材課各店まで連絡下さい。

資材部より組合員の皆様へお知らせです

平素より、当資材部をご利用いただき誠に有難うございます。
つきましては、春の繁忙期、土・日曜・祝日営業を下記のとおり行いますので是非ご利用下さい。
赤平資材店においては、休日の日もありますのでご了承下さい。

令和6年度 春の土曜日・日曜日・祝日営業案内

月	日	曜日	生産資材センター	江部乙倉庫	赤平資材店	芦別資材店
4	13	(土)	8:30~15:00	8:30~15:00	平日営業 8:30~12:00	8:30~12:00 (半日営業)
	14	(日)			休日	
	20	(土)			平日営業 8:30~12:00	
	21	(日)			平日営業 8:30~12:00	
	27	(土)			平日営業 8:30~12:00	
	28	(日)			休日	
	29	(月) 昭和の日			休日	
5	3	(金) 憲法記念日	8:30~15:00	8:30~15:00	平日営業 8:30~12:00	8:30~12:00 (半日営業)
	4	(土) みどりの日			休日	
	5	(日) こどもの日			休日	
	6	(月) 振替休日			平日営業 8:30~12:00	
	11	(土)			平日営業 8:30~12:00	
	12	(日)			平日営業 8:30~12:00	

生産資材センター TEL 0125-23-1333
赤平資材店 TEL 0125-32-2007
芦別資材店 TEL 0124-23-1111

令和6年度 G.W期間ATM稼働表

金融機関名	お取引内容	5月1日	5月2日	5月3日	5月4日	5月5日	5月6日	5月7日
		水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	月曜日	火曜日
				憲法記念日	みどりの日	こどもの日	振替休日	
JAたきかわ	本店	入出金	AM8:30~PM6:00	休業				AM8:30~PM6:00
	滝の川支店	入出金						
	赤平支店	入出金						
	江部乙支店	入出金						
	芦別支店	入出金						
ゆうちょ銀行	入出金	AM8:45~PM7:00		AM9:00~PM5:00		AM8:45~PM7:00		
コンビニATM	入出金	AM8:00~PM10:00		AM8:00~PM9:00		AM8:00~PM10:00		

※ゆうちょ銀行、コンビニは手数料がかかります。

組合員の皆様へ
お知らせ

組合員の皆様の住所・氏名・電話番号・組合員資格について変更があった場合は、所定の手続きが必要になりますので本店・各支店総務課までご連絡下さい。

- 連絡先**
- 本店総務課 (滝川担当/中村) ☎0125-22-3401
 - 広域営農センター滝の川支店 (江部乙担当/東藤) ☎0125-23-2550
 - 赤平支店管理金融課 (赤平担当/谷田部) ☎0125-32-2007
 - 芦別支店管理金融課 (芦別担当/岩瀬) ☎0124-23-1111